



Stilling, situation og profil

Ansættelse af ny direktør for Kultur, Teknik og Miljø



Hjørring Kommune

Organisation

- ♦ Hjørring Kommune er den næststørste nordjyske kommune og er en central spiller både i Nordjylland og i Skandinavien
- ♦ Kommunen er en organisatorisk og administrativt veldrevet og stabil kommune. Både ledelse og medarbejdere har høj faglighed, ansvarlighed, tager ejerskab og er optaget af at skabe værdi og kvalitet i kerneydelserne.
- ♦ Kommunen er præget af tværgående fokus på at skabe øget kvalitet og effektivitet – og det kendetegner også det gensidigt forpligtende samarbejde i MED-systemet.
- ♦ Kommunen kigger fremad og udviser mod i sine initiativer – både når der søsættes nye initiativer, og når der skal tilpasses og omstilles, fordi vilkårene har ændret sig. Det handler både om tydelige prioriteringer og målrettede investeringer, der muliggør en bæredygtig udvikling i Hjørring Kommune.
- ♦ Kommunen har en ny direktion, som arbejder teambaseret, og hvor chefniveauet inddrages i strategiudviklingen.

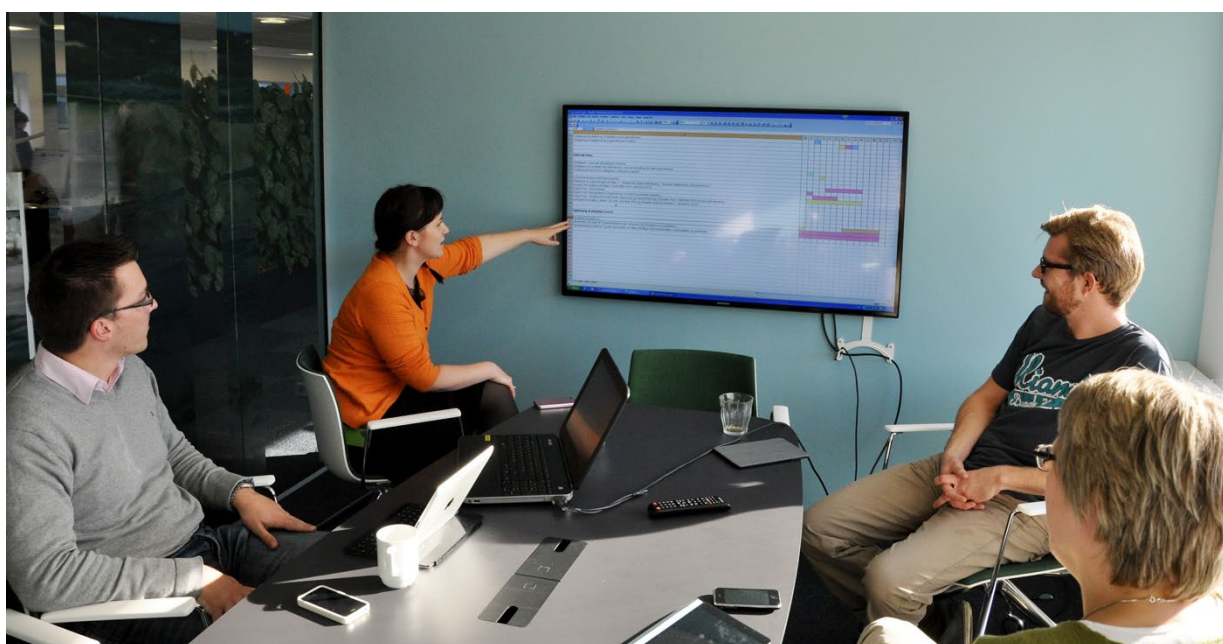
Situation

- ♦ Hjørring Kommune er både på kort og lang sigt udfordret af de økonomiske vilkår og af et krydspres i form af forventningspres, ressourcepres og kompetencepres. Kommunen arbejder derfor bl.a. med at udnytte potentialet i effektivisering af de administrative arbejdsgange og med tværgående strategier der skal mindske udgiftspreset på det sociale område og overførselsområdet.
- ♦ Kommunen skal løfte en proaktiv og åben tilgang til hele den grønne omstilling, hvor rollen omfatter alt fra at inspirere virksomheder til at arbejde for mere bæredygtige løsninger, lave fremtidssikker planlægning for de forskellige forsyningsområder og til at ændre borgernes egen daglige adfærd i forbindelse med vedligeholdelse, indkøb og udbud, og mere genbrug.
- ♦ Der skal findes nye bæredygtige veje til at udvikle byernes liv og kvalitet, så lokalsamfundene, store som små, er attraktive og gode at være, bo, leve og drive virksomheder i. Det handler om kvalitet i byggerier, gode forbindelse i byerne, åndehuller til fritidsliv og plads til parkering, regnvand, landskaber og gode overgange til den mere vilde natur – i en skøn forening.
- ♦ Nye fællesskaber, oplevelser og et rigt kulturliv er vigtige elementer for sammenhængen i hele kommunen og for det levede liv – også i en situation hvor ressourcerne er under pres.
- ♦ Alt det betyder, at kommunen på Kultur, Teknik & Miljøområdet skal formå at balancere i en hverdag, hvor både samspil med eksterne parter om udviklingsopgaver og en dialog-baseret tilgang til myndighedsopgaverne skal kunne følges indenfor de politiske mål og rammer.

Stillingens roller og ansvarsområde

Direktøren for Kultur-, Teknik- og Miljøforvaltningen:

- ◆ Betjener Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet på sine fagområder og skal sikre, at politikerne har de bedste forudsætninger for at træffe politiske beslutninger og sætte den politiske retning. Det er samtidig afgørende vigtigt, at politikerne oplever et råderum til at træffe politiske beslutninger.
- ◆ Er medlem af direktionen, som varetager den strategiske ledelse af kommunen. Hjørring Kommune er en enhedsforvaltning, hvor direktionen har ansvaret for helheden og kommunens fremadrettede udvikling. Direktøren kommer derfor til at indgå i et markant forpligtende direktionssamarbejde.
- ◆ Er overordnet ansvarlig for Kultur, Teknik og Miljøforvaltningens samlede drift og udvikling, og dermed for at skabe de overordnede rammer for den fysiske og miljømæssige planlægning i kommunen, udvikling af byerne, landdistriktet og kulturlivet mv. Direktøren skal samtidig med dette have blik for og bidrage aktivt til det tværgående samarbejde og den overordnede strategiske udvikling af Hjørring Kommune.
- ◆ Er personaleleder for forvaltningens chefer og skal medvirke til at sikre et velfungerende samarbejde i chefgruppen. Direktøren skal understøtte cheferne i det nødvendige ledelsesmæssige råderum i hverdagen – herunder sikre, at beslutninger træffes tættest muligt på driften. Hermed opnår såvel direktør som chefer et større ressourcemæssigt overskud til at tænke og agere tværsektorielt.
- ◆ Er formand for forvaltningens MED-udvalg og skal sammen med medarbejdersiden sikre, at der i dette forum tages hånd om og drøftes relevante temaer omkring arbejds-, personale-, og arbejdsmiljøforhold.
- ◆ Indgår i tværkommunale og tværsektorielle samarbejder i relevant omfang, herunder samarbejdet med kommunale selskaber.



Aktuelle opgaver

Der venter den nye direktør mange store dagsordner og vigtige opgaver. Nogle skal iværksættes, mens andre er iværksat og vil kræve løbende opmærksomhed og udvikling.

Direktøren vil i den første tid skulle:

- ◆ Sikre implementering af budgetforliget for 2027-30 på egne ansvarsområder
- ◆ Arbejde med at udfolde potentialet for vedvarende energi og decentral el-infrastruktur
- ◆ Være tovholder på processen omkring udarbejdelsen af en ny Plan- og Udviklingsstrategi for Hjørring kommune. Planen skal udarbejdes og godkendes af byrådet inden udgangen af 2027.

Derudover vil direktøren skulle understøtte fortsat implementering og udvikling af en række større langsigtede strategier og opgavesæt, som er politisk godkendt i sidste byrådsperiode:

- ◆ Grøn trepart
- ◆ Klimahandlingsplanen
- ◆ Energiplan
- ◆ Naturpolitikken
- ◆ Kulturpolitikken
- ◆ Implementere gældende kommuneplan og udarbejde oplæg til en ny kommuneplan



Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse

- ♦ Erfaring med helhedsorienteret organisatorisk topledelse på direktør-og/eller chefniveau fra offentlig organisation i kommunalt, regionalt eller statslig regi.
- ♦ Erfaring med og/eller indsigt i forvaltningsområdets opgaveportefølje.
- ♦ Erfaring med rådgivning af politiske aktører og betjening af politiske organer.
- ♦ Evner helhedsorienteret strategisk tænkning i samspil med andre – med fokus på fælles værdiskabelse.
- ♦ Evne og vilje til at indgå i teamsamarbejde på højt niveau
- ♦ Krav til relevant videregående uddannelse.

Krav til opnåede resultater

Optimalt skal den kommende direktør allerede have opnået dokumenterbare positive resultater indenfor følgende felter:

- ♦ Etableret konstruktivt samarbejde med politisk ledelse.
- ♦ Ageret konstruktivt og værdiskabende i et komplekst interessent-landskab, hvor der skulle etableres samarbejde om en fælles og tværgående retning.
- ♦ Erfaring med tværorganisatoriske strategiske projekter.
- ♦ Erfaring med at få sin organisation sikkert igennem større forandringsprocesser.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Direktionen har aftalt sit afsæt og arbejdsform som direktion. Det forventes, at en kommende direktør kan se sig selv heri og er indstillet på at arbejde efter de vedtagne principper i kommunens værdigrundlag og bidrage til en løbende opdatering heraf.

Det fælles afsæt for direktionens arbejde:

- ◆ Helhed i forståelsen af udfordringsbilledet og løsningsperspektiverne - under inddragelse af et omverdensperspektiv.
- ◆ Fokus på samlet positiv forskel for borgere og virksomheder.
- ◆ Sammenhæng i indsatserne - på tværs af direktørområderne.
- ◆ Fastlæggelse af det tværgående perspektiv som afsæt for eget virke.

Direktionens arbejdsform:

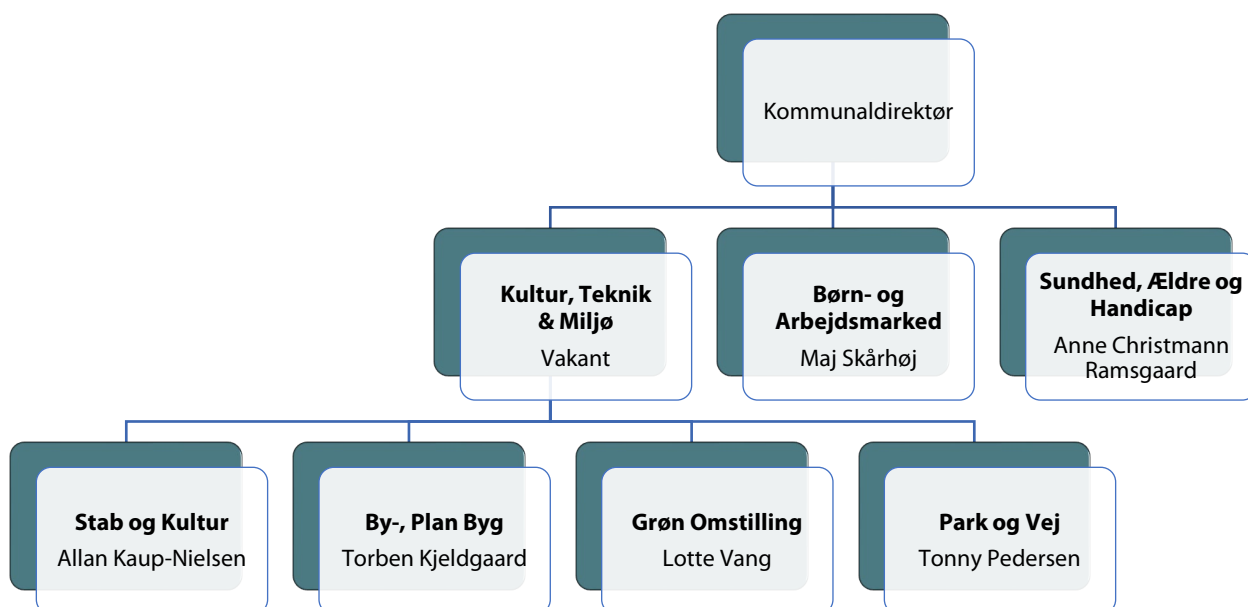
- ◆ Vi indgår i direktionsarbejdet som et team, og det betyder, at vi har et fælles Hjørring kommune perspektiv som afsæt for vores direktørvirke.
- ◆ Vi supplerer og drager nytte af hinandens faglige og personlige kompetencer og styrker.
- ◆ Vi spiller tæt sammen med chefniveauet.
- ◆ Vi drøfter Hjørring Kommunes udfordringer og strategier i den strategiske chef-gruppe.
- ◆ Vi tager et samlet ansvar for de fælles tværgående stabe.
- ◆ Vi interesserer os for drift og udvikling på fagområderne.

Læs mere om Hjørring Kommunes fælles ledelsesgrundlag [her](#).





Organisationsdiagram for Kultur-, Teknik- og Miljøforvaltningen



Se Hjørring Kommunes organisationsdiagram [her](#).



Praktisk information

Tidsplan

Ansøgningsfrist	24. september 2026
Udvælgelsesmøde	28. september 2026
Første samtalerunde	1. oktober
Test af kandidater	uge 41/42
Anden samtalerunde	20. oktober
Byrådsbehandling	28. oktober

Ansættelsesudvalget

Ansættelsesudvalget består af følgende medlemmer:

- Borgmester, Søren Smalbro
- 1. viceborgmester Per Møller
- Byrådsmedlem Mai-Britt Beith
- Formand for Teknik- og Miljøudvalget Søren Homann
- Byrådsmedlem Chelina Bagger
- Direktør for Børn og Arbejdsmarkedsforvaltningen Maj Skårhøj
- Chef for Stab & Kultur i Kultur, Teknik og Miljøforvaltningen Allan Kaup-Nielsen
- Medarbejderrepræsentant Ulrik Osinga Pedersen
- Medarbejderrepræsentant Peter Skovbo

Kommunaldirektør Leif Johannes Jensen er formand for ansættelsesudvalget.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til "Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer" og aflønnes i henhold til gældende "Aftale om aflønning af chefer". Stillingen aflønnes med en årløn på kr. 1.467.900 inklusive kontrakttillæg på 15 %. Hertil kommer pension på 20,74 %.



Hjørring Kommune

Hjørring Kommune
Springvandspladsen 5
9800 Hjørring
72 33 33 33
hjoerring@hjoerring.dk
www.hjoerring.dk

August 2026
Foto: Hjørring Kommune